



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ
A JUDEȚULUI BUZĂU**

Str. G-ral GRIGORE BAȘTAN, Nr. 3, Operator date: 34133
Tel: (0238)725690/1, (0238)721901, Fax (0238)721539,
E-mail : medprev@dspbz.ro; direconomic@dspbz.ro
Cod fiscal 11287265

nr. 1/1879/23.03.2023

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022

OBIECTIVUL GENERAL. 1-CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL

ORGANIZATIONAL

Obiectiv specific nr.1.1. Implementarea masurilor de integritate

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea masurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementării masurii la 31.12.2022 (I/P/N)</i>	<i>Descrierea activităților întreprinse</i>
1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională	- Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției - Declarație distribuită	- Adoptarea unei declarații neadevrate contextului instituțional - Nivel scăzut de implicare al angajaților.	- Conducerea D.S.P. Buzău - Grupul de lucru pentru prevenirea corupției la nivelul DSP Buzău	31.03.2022	I	Declarația nr. 2/3932/04.03.2022 a fost adoptată de către directorul executiv instituției și a fost postată pe site-ul instituției

2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	- Plan de integritate adoptat prin act administrativ și diseminat - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate - Tipuri de resurse efectiv alocate - Plan de integritate publicat pe site.	- nedistribuirea planului - Nivel scăzut de implicare al angajaților - Caracter exclusiv formal al consultării - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	- Conducerea D.S.P. Buzau - Persoana desemnată din cadrul D.S.P. Buzau cu atribuții de responsabilitate integritate	30.06.2022	I	Planul de integritate a fost adoptat de către Directorul instituției prin Decizia nr.79/21.06.2022 și a fost postat pe site-ul instituției
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute.	-Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției - Grad de implementare a planului de integritate - Măsurile noi introduse/revizuite	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Conducerea D.S.P. Buzau - Persoana desemnată din cadrul D.S.P. Buzau cu atribuții de responsabilitate integritate	31.12.2022	I	Raportul narativ nr. 1/1879/23.03.2023 referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA pentru anul 2022 Raportul a fost postat pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională

6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA – Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Plan de integritate al DSP Buzau transmis catre Ministerul Justitiei	Netransmiterea Planului de integritate, in termenul solicitat de Ministerul Justitiei ; Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul DSP Buzau	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA Ministerul Justitiei	I	Planul de integritate al DSP Buzau pentru anul 2022 a fost adoptat de catre Directorul institutiei prin Decizia 79/21.06.2022 si a fost transmis la termenul solicitat
----	--	--	---	--	--	---	--

OBIECTIVUL GENERAL. 2. Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor.

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea masurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementarii masurii la 31.12.2022 (I/PI/N)</i>	<i>Descrierea activitatilor intreprinse</i>
7.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul DSP Buzau, prin aplicarea efektivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmarea a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea DSP Buzau Compartimentul RUNOS	31.12.2022	I	Pana la data de 31.03.2022 s-a realizat evaluarea personalului DSP Buzau pentru activitatea desfasurata in anul 2021 , respectiv s-au realizat evaluari partiale la modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici în condițiile legii Afisarea anunturilor de recrutare pe site-ul institutiei , concomitent cu afisarea acestora pe site-

		anunțurilor afere procedurilor de recrutar					ul ANFP
8.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate de săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate ca urmare a sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instit	Responsabilul cu soluționarea sesizărilor în interes public	Permanent	<i>I</i>	In anul 2022 la nivelul DSP Buzau nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate

9.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducerea DSP Buzau Compartimentul Comunicare si Relatii Publice/ Consilierul de etica	31.12.2022	<i>I</i>	In anul 2022 la nivelul DSP Buzau nu au fost inregistrare sesizari referitoare la incidente de integritate
----	--	--	---	---	------------	----------	--

OBIECTIVUL GENERAL. 3. Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei.
Obiectiv specific nr.3.1. – Eficientizarea masurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative , precum si prin asigurarea implementarii lor efective.

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea masurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementarii masurii la 31.12.2022 (I/P/N)</i>	<i>Descrierea activitatilor intreprinse</i>
10.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/193	Nr. de rapoartări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Existența unei persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță	-Lipsa interesului personalului instituției /conducerii publice; -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul DSP Buzau	31.12.2022	I	In anul 2022 la nivelul DSP Buzau nu au fost inregistrare sesizari din partea avertizorilor in interes public

Obiectiv specific 3.2- Extinderea culturii transparente pentru o guvernare deschisa in administratia publica

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea masurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementarii masurii la 31.12.2022 (I/PI/N)</i>	<i>Descrierea activitatilor intreprinse</i>
11.	Publicarea informatiilor de interes public conform standardului general	Nr. informatii publicate; Nr. de accesari	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Deficiente ale modului de cooperare între institutie și prestataorul de servicii	Functionarul public din cadrul Comp. Relatii cu Publicul	31.12.2022	I	Publicarea în termenul prevazut de legislatie a informatiilor de interes public conform standardului general

Obiectiv specific 3.3- Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea măsurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementării măsurii la 31.12.2022 (I/PI/N)</i>	<i>Descrierea activitatilor întreprinse</i>
12.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al DSP Buzau	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structura de audit consolidata	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor	CAPI	O dată la 2 ani	I	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției se realizează o dată la 2 ani

OBIECTIVUL GENERAL. 4. Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioritara**Obiectiv specific 4.1. – Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptiei in sistemul public de sanatate.**

Nr.crt.	Descrierea masurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul implementarii masurii la 31.12.2022 (I/PI/N)	Descrierea activitatilor intreprinse
13.	Diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor diseminate	Lipsa interesului din partea personalului institutiei	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul DSP Buzau Consilierul de etica	31.12.2022	I	In anul 2022 la nivelul DSP Buzau nu au aparut situatii de nerespectare a principiilor aplicabile conduitei profesionale a functionarilor publici si de incalcare a normelor/standardelor de conduita, nu au fost sesizari din partea ANI care sa vizeze posibile incompatibilitati, conflicte de interese, respectiv neconcordonate in completarea declaratiilor.
14.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu.	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate	Permanent	PI	

15.	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul DSP Buzau	Cod de etică diseminat Numărul de acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului DSP Buzau ; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	I	Codul de etica si conduita a personalului din cadrul DSP Buzau a fost actualizat si aprobat de Directorul institutiei
-----	---	---	--	----------------------	------------	---	---

Obiectiv specific 4.2. – Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea masurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementarii masurii la 31.12.2022 (I/P/N)</i>	<i>Descrierea activitatilor intreprinse</i>
16.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul DSP Buzau	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului DSP Buzau	Compartimentul Comunicare si Relatii Publice	31.12.2022	I	Pe intreg parcursul anului 2022 s-a realizat actualizarea informatiilor de interes public si punerea acestora la dispozitia publicului in vederea acestuia Informatiile de interes public au fost postate pe site-ul institutiei www.dspbuzau.ro la sectiunea Informatii de interes public

17.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul oficial; Site nefuncțional; Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartimentul Comunicare si Relatii Publice	31.12.2022	I	Informatiile de interes public au fost postate pe site-ul institutiei www. dspbuzau.ro la sectiunea Informatii de interes public In anul 2022 la nivelul DSP Buzau nu au inregistrate plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001.
-----	---	---	---	--	------------	---	---

OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectivul specific 5.4. – Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul DSP Buzau

<i>Nr.crt.</i>	<i>Descrierea masurii</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Termen</i>	<i>Stadiul implementării măsurii la 31.12.2022 (I/P/I/N)</i>	<i>Descrierea activităților întreprinse</i>
18.	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul DSP Buzau de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea instituției/ Grupul de lucru pentru prevenirea corupției la nivelul DSP Buzau/ Consilierul de etica/ CAPI	31.12.2022	I	Pe întreg parcursul anului 2022 la nivelul DSP Buzau a fost acordată atenție pentru identificarea riscurilor și vulnerabilităților instituționale ce pot conduce la apariția unor fenomene de corupție și a unor aspecte ce tin de încălcarea normelor de integritate

Coordonatorul aplicării Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul DSP Buzau în anul 2022

**Director executiv,
Jr. Ungureanu Cristina**



**Intocmit,
Jr. Ionita Despina – consilier juridic
Ec. Circiu Cocuta – consilier superior**